



Warszawa, 22 października 2018 r.

CML/0551/10.18/AP/KS

**Pan  
Stanisław Szwed  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Rodziny, Pracy  
i Polityki Społecznej**

*Stanowmy Panu Ministrowi,*

W odpowiedzi na pismo z 20 września 2018 r., znak DDP.I.02101.16.17.2018.JŻ, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej przesyłają w załączeniu swoje stanowisko dotyczące projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego.

*2 wypracowaniami dołączam*

Prezydent  
Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

*Andrzej Malinowski*  
Andrzej Malinowski

Załącznik: Stanowisko Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej dotyczące rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego.

**Stanowisko Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej dotyczące projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego**

**I. Uwagi ogólne**

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25 ust. 4 znowelizowanej ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881, ze zm.) i jest konsekwencją rozszerzenia prawa koalicji związkowej na nowe podmioty. Na etapie konsultacji społecznych znowelizowanej ustawy wnosiliśmy zastrzeżenia do przyznania wszystkim osobom wykonującym pracę zarobkową (pracującym na podstawie umów cywilnoprawnych oraz samozatrudnionym) zrzeszonym w związkach zawodowych, identycznych uprawnień, jakie przysługują obecnie działaczom związkowym, będącym pracownikami.

**II. Uwagi szczegółowe**

W ocenie Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej wskazane w rozporządzeniu terminy – czternastu dni na wystąpienie organizacji związkowej z wnioskiem o udzielenie urlopu bezpłatnego (§ 1 ust. 2) oraz siedmiu dni na poinformowanie pracodawcy o wygaśnięciu mandatu pracownika (§ 3) są zbyt krótkie, aby pracodawca mógł zapewnić właściwą organizację pracy w zakładzie. Zapewnienie zastępstwa za pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego w terminie określonym w rozporządzeniu może nastęrczać wielu trudności w zorganizowaniu normalnego toku pracy. Wobec powyższego proponujemy wydłużenie wskazanego w § 1 ust. 2 rozporządzenia terminu z czternastu do trzydziestu dni oraz w § 3 z siedmiu do czternastu.